



CONVOCATORIA PARA LA CONSTITUCIÓN, A TRAVÉS DE PRUEBAS SELECTIVAS, DE UNA RELACIÓN DE ASPIRANTES AL DESEMPEÑO DEL PUESTO DE TRABAJO DE PROFESOR/A EN LA ESPECIALIDAD DE GUITARRA CLÁSICA PARA CUBRIR UNA VACANTE PRODUCIDA EN DICHA ESPECIALIDAD

BASE 1ª. NORMAS GENERALES:

1.1.- Se anuncia convocatoria para la contratación mediante prueba de selección y de conformidad con lo dispuesto en el art. 42.2d) del Decreto Foral 113/1985 de 5 de junio por el que se aprueba el Reglamento de ingreso del Personal en las Administraciones Públicas de Navarra, de puesto de trabajo de profesor para la Escuela de Música Hilarión Eslava para la especialidad de Guitarra Clásica para cubrir una vacante de dicha especialidad. El tribunal estará formado por profesorado de la escuela, incluyendo especialistas en la materia.

La jornada de trabajo se determinará en función de la matriculación definitiva y podrá ser modificada en cualquier momento por los órganos administrativos competentes cuando las necesidades del servicio así lo requieran.

1.2.- El sistema de selección se realizará por lista de aspirantes constituida mediante una prueba selectiva realizada entre los aspirantes que reúnan los requisitos exigidos para el puesto a cubrir.

Quienes deseen tomar parte en la presente convocatoria deberán presentar en la Escuela de Música Hilarión Eslava, bien presencialmente o bien a través de correo electrónico (hilarioneslava@hilarioneslava.net), instancia oficial con anterioridad a las 12 horas del día 3 de noviembre de 2023. A dicha instancia deberán acompañar los siguientes documentos:

- DNI o tarjeta de residencia.
- Título requerido para impartir las clases o la especialidad instrumental convocada.

BASE 2ª. REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES:

Para ser admitido a las pruebas selectivas, los aspirantes deberán reunir en el momento en que se solicite el listado al Servicio Navarro de Empleo, los siguientes requisitos:

- Hallarse en posesión de la titulación requerida para impartir las clases o la especialidad instrumental convocada (Grado Medio Música o en su caso, equivalente).
- Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
- No hallarse inhabilitado ni suspendido para el ejercicio de las funciones públicas y no haber sido separado del servicio de cualquier Administración Pública.
- Estar inscrito en el Servicio Navarro de Empleo como demandante de empleo o de mejora de empleo en la ocupación que se solicita.

El cumplimiento en tiempo y forma de todos estos requisitos deberá ser acreditado documentalmente por los aspirantes que resulten seleccionados y sean llamados para su contratación temporal, en el momento que se les indique, con anterioridad a la formalización del correspondiente contrato.

El cumplimiento de los anteriores requisitos, además de entenderse referido a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, deberá mantenerse durante el procedimiento de selección y durante el periodo de contratación.

BASE 3ª. PROCEDIMIENTO:

Conforme a lo dispuesto en el artículo 42 del Reglamento de Ingreso de las Administraciones Públicas de Navarra, aprobado por Decreto Foral 113/1985, de 5 de junio, los procedimientos de selección del personal temporal deberán posibilitar la máxima agilidad en la contratación.

A dichos efectos, se presentará la correspondiente Oferta Pública de Empleo ante el Servicio Navarro de Empleo.

El plazo señalado para la presentación de instancias y documentos será improrrogable.

BASE 4ª. TRIBUNAL CALIFICADOR

El tribunal estará formado por trabajadores de la escuela especialistas en la materia.

El Tribunal resolverá por mayoría todas las cuestiones que puedan plantearse en relación con la interpretación y aplicación de las bases de la convocatoria. En caso de empate, el Presidente podrá hacer uso de su voto de calidad.

BASE 5ª. PRUEBAS

La fecha, horario y lugar de la celebración de las pruebas se comunicará a través de correo electrónico a los aspirantes que cumplan los requisitos.

Ejercicio docente de la especialidad que corresponda:

- Clase de 15 minutos a un/a alumno/a no iniciado en la guitarra.
- Clase de 15 minutos a un/a alumno/a con conocimientos en la materia.
- Entrevista con el tribunal, en la que se realizarán preguntas referentes a la docencia de la materia en escuela de música.

El Tribunal podrá dar por terminada la prueba cuando lo estime oportuno.

Se valorarán aspectos como la comunicación, la relación con el alumnado, la capacidad de adaptar y crear recursos y estrategias para la resolución de las dificultades de los ejercicios, la utilización de ejemplos musicales, el uso de diferentes recursos y estrategias para conseguir un objetivo siempre musical, así como otros aspectos que la persona aspirante considere oportunos.

El tribunal podrá solicitar cuantas aclaraciones estime convenientes.

BASE 6ª. RELACIÓN DE APROBADOS Y LLAMAMIENTO

6.1.- El Tribunal publicará en la página web de la escuela y en la del ayuntamiento de Burlada las puntuaciones obtenidas por los aspirantes.

Finalizado el proceso de selección el tribunal elevará propuesta de contratación a la Presidencia del Consorcio a favor del aspirante que mayor puntuación haya obtenido.

6.2.- Para el llamamiento, se tendrá en cuenta lo establecido en la Disposición Adicional Séptima, apartado 3, del Texto Refundido del Estatuto del Personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, en la redacción dada por la Ley Foral 16/2002 de 31 de mayo, por la que se regulan aspectos de acceso al empleo de las personas con discapacidad en la Comunidad Foral de Navarra.

6.3.- El aspirante que presente la anterior documentación en tiempo y forma, deberá acudir a firmar el correspondiente contrato, en el plazo que se le señale.

6.4.- Quien dentro de los plazos indicados y salvo causa de fuerza mayor suficientemente justificada no presentara dichos documentos o no acudiera a la firma del contrato perderá el derecho a ser contratado, quedando anuladas todas sus actuaciones.

6.5.- En el supuesto previsto en el apartado anterior, se cubrirá la baja con el aspirante incluido inmediatamente a continuación en la relación de aprobados a que se refiere el apartado. 6.1, procediéndose con el mismo en la forma señalada en los apartados anteriores. Mientras no se formalice el contrato el aspirante no tendrán derecho a percepción económica alguna.

BASE 7ª. LISTA CONTRATACIONES TEMPORALES

Con el resto de los aspirantes aprobados que no hayan sido propuestos para la contratación objeto de la presente convocatoria, se confeccionará una lista por riguroso orden de la puntuación obtenida por los mismos. Dicha lista tendrá una duración de 3 años.

BASE 8ª. RECURSOS

Contra la presente convocatoria, sus bases y los actos de aplicación de la misma, podrá interponerse optativamente uno de los siguientes recursos:

- Recurso de Reposición ante el mismo órgano autor del acto, en el plazo de un mes, a partir del día siguiente al de su notificación.
- Recurso de alzada ante el Tribunal Administrativo de Navarra, dentro del mes siguiente a la fecha de notificación o publicación del acto o acuerdo recurrido.
- Recurso contencioso-administrativo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de la notificación o publicación del acto o acuerdo recurrido.

En Burlada, a 25 de octubre de 2023

HAUTAPROBEN BIDEZ GITARRA KLASIKOAREN ESPEZIALITATEAN IRAKASLE LANPOSTUA BETETZEKO HAUTAGAIEN ZERRENDA ERATZEKO DEIALDIA, ESPEZIALITATE HORRETAN SORTUTAKO LANPOSTU BAT BETETZEKO

1. ARAU OROKORRAK:

1.1.- Hautapropa bidez kontratatze deialdia iragartzen da, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Ekainaren 5eko 113/1985 Foru Dekretuaren 42.2d) artikulua, Nafarroako Administrazio Publikoetan Hilarión Eslava Musika Eskolako Gitarra Klasikoko espezialitaterako irakasle lanpostuari buruzko Arautegia onartzen duena, espezialitate horretako lanpostu bat betetzeko. Epaimahaia eskolako irakasleek osatuko dute, gaian adituak direnak barne.

Lanaldia matrikulazioaren arabera zehaztuko da, eta edozein unetan aldatu ahal izango dute administrazio-organoei, zerbitzuaren beharrek hala eskatzen dutenean.

1.2.- Hautaketa-sistema zerrenda baten bidez egingo da, bete beharreko lanposturako eskatzen diren baldintzak betetzen dituzten pertsonen artean egindako hautaketa-proba baten bidez.

Deialdi honetan parte hartu nahi dutenek eskaera ofiziala aurkeztu beharko dute Hilarión Eslava Musika Eskolan, eskolan bertan edo posta elektronikoz (hilarioneslava@hilarioneslava.net), 2023ko azaroaren 3ko 12:00ak baino lehen. Eskabide horrekin batera, honako agiri hauek aurkeztu beharko dira:

- NANA edo bizileku-txartela.
- Espezialitatean eskatutako titulua.

2. OINARRIAK

Hautaprobetan onartua izateko, izangaiek baldintza hauek bete beharko dituzte Nafarroako Enplegu Zerbitzuari zerrenda eskatzen zaionean:

- Eskolak emateko eskatutako titulazioa edo deitutako espezialitate instrumentala izatea (Erdi Mailako Musika edo baliokidea).
- Hamasei urte beteta izatea eta, hala badagokio, nahitaezko erretirorako gehieneko adina ez gainditzea.
- Funtzio publikoak betetzeko ezgaituta edo etenda ez egotea, eta edozein administrazio publikoren zerbitzutik bereizita ez egotea.
- Nafarroako Enplegu Zerbitzuan enplegu-eskatzaile gisa edo eskatzen den okupazioan enplegu-hobekuntza gisa inskribatuta egotea.

Baldintza horiek guztiak garaiz eta behar bezala betetzen direla agiri bidez egiaztatu beharko dute hautatutako izangaiek, adierazten zaien unean, dagokion kontratua formalizatu aurretik.

Aurreko baldintza horiek, eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunekoak izateaz gain, hautaketa-prozeduran eta kontratazio-aldian ere bete beharko dira.

3 PROZEDURA:

Ekainaren 5eko 113/1985 Foru Dekretuaren bidez onartutako Nafarroako Administrazio Publikoen Sarrerari buruzko Erregelamenduaren 42. artikuluan xedatutakoaren arabera, aldi baterako langileak hautatzeko prozedurek ahalik eta arinen kontratatzeko aukera eman behar dute.

-Horretarako, dagokion Lan Eskaintza Publikoa aurkeztuko zaio Nafarroako Enplegu Zerbitzuari.

-Eskabideak eta agiriak aurkezteko epea ezin izango da luzatu.

4. TRIBUNALA

Espezialitatean adituak diren eskolako langileek osatuko dute epaimahaia.

Epaimahaiak gehiengoz adostuko ditu deialdiaren oinarrien interpretazioari eta aplikazioari buruz sor daitezkeen arazo guztiak. Berdinketa gertatuz gero, lehendakariak kalitateko botoa erabili ahal izango du.

5 PROBAK

Probak egiteko eguna, ordutegia eta lekua posta elektronikoko bidez jakinaraziko zaizkie baldintzak betetzen dituzten hautagaiei.

Dagokion espezialitateko irakaskuntza-ariketa:

15 minutuko klase bat eskola gitarran hasi ez den ikasle batentzat.

Gitarra ikasle bati 15 minutuko klase bat ematea.

Epaimahaiarekin elkarrizketa. Bertan, gaia musika-eskolan irakasteari buruzko galderak egingo dira.

Epaimahaiak amaitutzat jo dezake froga, edozein momentuan.

Alderdi hauek baloratuko dira: komunikazioa, ikasleekiko harremana, ariketen zailtasunak konpontzeko baliabideak eta estrategiak egokitzeko eta sortzeko gaitasuna, musika-adibideak erabiltzea, baliabide eta estrategia desberdinak erabiltzea.

6. GAINDITUEN ZERRENDA ETA DEIALDIA

6.1.- Epaimahaiak eskolaren webgunean eta Burlatako Udalaren webgunean argitaratuko ditu lortutako puntuazioak.

Hautaketa-prozesua amaitutakoan, epaimahaiak kontratazio-proposamena egingo dio Partzuergoko Lehendakariari, puntuaziorik handiena lortu duen izangaiaren alde.

6.2.- Deialdia egiteko, kontuan hartuko da Nafarroako Administrazio Publikoen zerbitzuko Langileen Estatutuaren Testu Bateginaren zazpigarren xedapen gehigarriaren 3. paragrafoan ezarritakoa, maiatzaren 31ko 16/2002 Foru Legeak emandako idazkeran (16/2002 Foru Legea, Nafarroako Foru Komunitatean desgaitasuna duten pertsonen enplegua lortzeko alderdiak arautzen dituena).

6.3.- Dokumentazio hori garaiz eta behar bezala aurkezten duenean kontratua sinatzera joan beharko du, adierazten zaion epean.

6.4.- Adierazitako epeen barruan eta behar bezala justifikatutako ezinbesteko kasuetan izan ezik, agiri horiek aurkezten ez dituenak edo kontratua sinatzera joaten ez denak kontratatua izateko eskubidea galduko du, eta bere jarduera guztiak baliogabetuko dira.

6.5.- Aurreko atalean aurreikusitako kasuan, zerrendan dauden gaituekin beteko da baja.

6.1. Aurreko paragrafoetan adierazitako moduan. Kontratua formalizatzen ez den bitartean, izangaiak ez du inolako diru-saririk jasotzeko eskubiderik izango.

7. KONTRATAZIOEN ZERRENDA

Gaitu duten eta deialdi honen xede den kontrataziorako proposatu ez diren gainerako izangaiekin zerrenda bat osatuko da, lortutako puntuazioaren arabera. Zerrenda horrek 3 urteko iraupena izango du.

8. BALIABIDEAK

Deialdi honen, bere oinarrien eta aplikazioen aurka, honako errekurtso hauetako bat aurkeztu ahal izango da:

Berraztertze errekurtsoa egintza eman duen organoari, hilabeteko epean, jakinarazpena egin eta hurrengo egunetik aurrera.

Gora jotzeko errekurtsoa Nafarroako Administrazio Auzitegian, errekurritutako egintza edo erabakia jakinarazi edo argitaratu eta hurrengo hilabetean.

Administrazioarekiko auzi-errekurtsoa, Administrazioarekiko Auzietako Epaitegian, errekurritutako egintza edo erabakia jakinarazi edo argitaratu eta hurrengo egunetik bi hilabeteko epean.

Burlatan, 2023ko urriaren 25ean